

Birkerød Rideforening - Trivselspolitik / Mobbepolitik – udarbejdet marts 2021

Formål:

I Birkerød Rideforening ser vi god trivsel som en forudsætning for at både personalet, pensionærer, øvrige medlemmer af Birkerød Rideforening samt andre der har deres gang på BRF kan trives og at vores kultur i Rideforeningen kan udvikle sig i en god retning.

Alle i Birkerød Rideforening er medansvarlige for, at vi sammen kan sikre god trivsel.

Formålet med at lave en trivselspolitik/ mobbepolitik er at undgå krænkende adfærd og herunder mobning på BRF ved at have en klar holdning om, at det er uacceptabelt og have klare retningslinjer for, hvordan det håndteres, hvis det forekommer.

Definition:

Der er tale om krænkende adfærd, når en eller flere personer (på BRF) groft eller flere gange udsætter en eller flere andre personer i Rideforeningen for mobning, seksuel chikane eller anden nedværdigende adfærd.

*Adfærden skal opfattes som nedværdigende af den eller de udsatte. Det er **uden** betydning, om handlingerne er udtryk for ubetænksomhed eller et decideret ønske om at krænke. Det er personens oplevelse af de krænkende handlinger, der er central.*

Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre måder, som krænkelser kan forekomme på.

Der kan både være tale om aktive handlinger og om at undlade at handle.

Krænkende handlinger kan fx omfatte:

- Sårende bemærkninger
- Bagtalelse eller udelukkelse fra det sociale og/ eller faglige fællesskab
- At blive skældt ud, råbt ad eller latterliggjort
- Fjendtlighed eller tavshed som svar på spørgsmål eller tydelig ignorering ved forsøg på samtale
- Mimik og ubehagelig gestik; fx at rulle med øjnene, sukke højlydt, vende ryggen til eller lignende
- Nedvurdering af medarbejdernes job, deres arbejdsindsats eller deres kompetence
- Tilbageholdelse af nødvendig information
- Usaglig fratagelse eller reduktion af ansvar og arbejdsopgaver

- Krænkende skriftlige meddelelser, SMS, billeder og videoer, herunder på BRF's sociale medier
- Ubehagelige drillerier eller at blive hånet
- Krænkende telefonsamtaler
- Angreb mod eller kritik af ens privatliv
- Fysiske overgreb eller trusler herom
- Nedvurdering, fx på grund af alder, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, etnicitet eller religiøs overbevisning
- Udnyttelse i jobbet, fx til private ærinder for andre.

Bemærk, at listen ikke er udtømmende...

Definition af mobning:

Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid eller gentagne gange, udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, og hvis disse handlinger opfattes som sårende eller nedværdigende, og den krænkede ikke er i stand til at forsvare sig mod dem.

Målsætning:

- Birkerød Rideforening skal være et sted, hvor der er rart at være, og et sted som vi i fællesskab hjælpes ad med at passe på og værne om. Alle medlemmer, medarbejdere og andre udefrakommende (fx forældre til rideskolelever) skal omgå hinanden på en værdig måde og behandle hinanden med ligeværd og respekt, også selvom vi er forskellige, og ikke altid er enige om alt.
- At vi sammen gør BRF til Danmarks skønneste Rideforening, hvor alle kan dyrke ridesporten og fællesskabet samtidig med vi har det sjovt!

Aktiviteter / Retningslinjer:

For at forebygge krænkende handlinger og herunder mobning og sikre en god trivsel generelt i Birkerød Rideforening vil der løbende blive arbejdet aktivt med følgende tiltag:

- I Birkerød Rideforening er trivsel et fælles ansvar, og derfor er **alle**, både medlemmer af Rideforeningen, medarbejdere og andre udefrakommende ansvarlige for at bidrage til at Trivsels- og mobbepolitikken efterleves.
- Alle er vidende om, at **ingen må udsættes for krænkende handlinger**, og at krænkende handlinger ikke accepteres i Birkerød Rideforening.
- Alle har et fælles ansvar for at dialogen, når vi mødes, på BRF foregår i en respektfuld og ligeværdig tone.
- Overværer man, at en anden person bliver krænket af en tredjepart, er man medansvarlig for at handle.
- Når man henvender sig på de sociale medier så som Facebook, ønsker BRF at følgende tages til efterretning inden der skrives på de Facebook-sider, som vedrører BRF:

1) Inden du skriver på Facebook skal du overveje om det egner sig til at blive skrevet på Facebook. Meget løses bedst ved samtale!

2) Skriv kun det på de sociale medier, som du også ville sige på en respektfuld måde ansigt til ansigt til personen, også selvom man ikke er enig.

3) Vær konkret, hold dig til emnet og tal ikke om personen

4) Det er okay at være uenige - hold tonen respektfuldt!

5) Vær den bedste udgave af dig selv

6) Sig fra over for den hårde tone,

7) Stop op, tag gerne en pause inden du svarer, overvej punkt 1 og sov lige på det ;-).

- Arbejdspladsvurdering (APV) for Rideforeningens ansatte udarbejdes skriftligt med dertilhørende handlingsplan jf. gældende regler i Arbejds miljøloven. - APV'erne afdækker og sikrer, at der løbende er fokus både på medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø, herunder krænkende handlinger og mobning.
- Medarbejdersamtaler/ trivselssamtaler. - Afholdes årligt for alle medarbejdere, hvor krænkende adfærd og herunder mobning er et af temaerne der afdækkes.
- Har man som medlem eller pensionær spørgsmål eller undren til drift af BRF eller en anden beslutning mv., som vedrører fx ens egen hest eller lignende er man **altid** meget velkommen til at komme og spørge medarbejderne i stalden. Medarbejderne ved, hvis de ikke kan svare på spørgsmålet, hvem I skal tage fat i, og vil henvise jer videre.
- Når man henvender sig til medarbejderne skal dette foregå i en respektfuld tone, uanset om man er fysisk på BRF eller via sociale medier. Alle medlemmer skal have for øje og

respektere, at Birkerød Rideforening er medarbejdernes arbejdsplads, som er underlagt gældende regler i Arbejdsmiljøloven, hvilket Birkerød Rideforening ønsker at følge.

- Alle medlemmer er **altid** velkommen til at henvende sig til Bestyrelsen, hvis der er spørgsmål eller lignende.
- Hvis et medlem er utilfreds med noget eller ønsker at klage, skal dette **altid** ske ved henvendelse til Bestyrelsen på mail: bestyrelse@b-r-f.dk, som er fungerende ledelsesrepræsentant og aldrig til medarbejderne på BRF.
- Birkerød Rideforening har nul tolerance for krænkende adfærd herunder mobning og seksuel chikane.

I tilfælde af, at der forekommer krænkende adfærd, herunder mobning på BRF, er vores retningslinjer følgende:

- Alle, i Birkerød Rideforening såvel medarbejdere, pensionærer samt øvrige medlemmer og forældre til rideskoleeleverne, har et ansvar for og pligt til at gribe ind, hvis man overværer en situation, som kan karakteriseres som en krænkende handling. Man kan, på respektfuld vis, gribe ind i selve situationen, eller man kan rette henvendelse sin underviser (rideskolen) eller Bestyrelsen. Enhver henvendelse vil blive behandlet fortroligt.
- Den person, som føler sig krænket og/eller chikaneret, har så vidt muligt pligt til at sige fra. Det kan gøres direkte til den eller de personer, som udøver mobningen, eller ved henvendelse til Bestyrelsen.
- Bestyrelsen er forpligtiget til at tage enhver henvendelse om krænkende handlinger alvorligt og handle derpå. Henvendelser behandles fortroligt.
- Alle er forpligtiget til at tage ansvar for, at der i dialog med de involverede findes en løsning på problemet, samt efterfølgende at følge op på de involverede parter.
- Bestyrelsen kan, hvis en løsning ikke findes, gøre brug af § 14 A-C i vedtægterne.

Her står følgende:

§ 14 A

Bestyrelsen kan meddele karantæne af nærmere fastsat omfang, dog maksimalt to måneder, til et medlem, der gør sig skyldig i usportslig optræden, eller på anden måde opfører sig til skade for rideklubben. For at denne beslutning skal være gyldig kræves, at samtlige bestyrelsesmedlemmer er til stede og at 2/3 af bestyrelsesmedlemmer stemmer for karantænen. Medlemmet skal have adgang til at udtale sig overfor bestyrelsen, inden afstemning finder sted. Og der skal være givet en advarsel. Den af bestyrelsen truffene afgørelse kan indbringes for Disciplinærudvalget inden otte dage. Eventuel appel har ikke opsættende virkning. Der betales fuldt kontingent i karantæneperioden, og medlemmet må ikke deltage i rideklubbens aktiviteter.

§ 14 B

I særlige tilfælde kan bestyrelsen indstille til generalforsamlingen, at et medlem udelukkes fra rideklubben i et nærmere angivet tidsrum over to måneder. På generalforsamlingen afgøres sagen ved skriftlig afstemning, og for vedtagelsen kræves et flertal på 2/3 af de afgivne stemmer (blanke stemmer tælles som afgivne). Medlemmet har krav på at være til stede og forsvare sig. Generalforsamlingens bestemmelse om udelukkelse af medlemmet kan indbringes for Dansk Ride Forbunds Disciplinærudvalg inden fire uger. Eventuel appel til Dansk Ride Forbunds Disciplinærudvalg har ikke opsættende virkning. Der betales fuldt kontingent i udelukkelsesperioden, og medlemmet må ikke deltage i klubbens aktiviteter.

§ 14 C

I det af § 14 B omhandlende tilfælde kan generalforsamlingen ligeledes ved skriftlig afstemning, og med et flertal på 2/3 af de afgivne stemmer, afgøre, at sagen via Hovedbestyrelsen indbringes for Dansk Ride Forbunds Disciplinærudvalg til afgørelse af, om der tillige skal ske udelukkelse fra andre rideklubber eller eventuelt indstilles til Danmarks Idrætsforbund, at vedkommende udelukkes fra andre specialforbund under Danmarks Idrætsforbund (eksklusion). Der betales fuldt kontingent i karantæneperioden, og medlemmet må ikke deltage i klubbens aktiviteter.

LAD OS HJÆLPES AD MED AT PASSE PÅ VORES ALLE SAMMENS BRF!

